

СОГЛАСОВАНО:

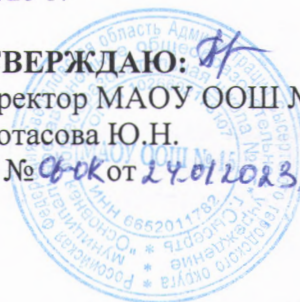
С профсоюзным комитетом первичной профсоюзной организации
Председатель
Первичной профсоюзной организации
Голубковой Е.Б.

ПРИНЯТО:

На общем собрании трудового коллектива
Протокол №4
От «24» января 2023г.

Приложение № 5
к Коллективному договору МАОУ ООШ №15
на 2023-2025 г.

УТВЕРЖДАЮ:
Директор МАОУ ООШ №15
Протасова Ю.Н.
Пр № ~~97~~ от 24.01.2023



ПОЛОЖЕНИЕ

о материальной помощи работникам

МАОУ «Основная общеобразовательная школа №15» г. Сысерть

1. Общие положения

1. Настоящее Положение определяет условия и порядок оказания материальной помощи работникам МАОУ ООШ №15 (далее - учреждение).
2. Материальная помощь - денежная выплата, предоставляемая в соответствии с настоящим Положением работникам учреждения, нуждающимся в материальной поддержке в трудных жизненных ситуациях и сложных финансовых затруднениях.
3. Материальная помощь может оказываться работнику 1 раз в год.

2. Финансирование расходов на оказание материальной помощи работникам

- . Финансирование расходов, связанных с выплатой материальной помощи работникам учреждения производится:
- за счет средств экономии фонда оплаты труда работников (Положения об оплате труда работников МАОУ ООШ №15).

3. Порядок оказания материальной помощи работникам

3.1. Решение об оказании материальной помощи принимается руководителем учреждения на основании личного заявления работника по представлению выборного представительного органа первичной профсоюзной организации в пределах выделенных средств, предусмотренных на указанные цели.

Вместе с заявлением, работник представляет документы, подтверждающие наличие трудной жизненной ситуации.

3.2. Работникам, нуждающимся в материальной поддержке, материальная помощь предоставляется в следующих случаях и размерах:

- работникам школы в связи с юбилейными датами (50, 55, 60, 70, 75 лет) — 2000 рублей.
- в случае уничтожения недвижимого имущества работника вследствие непреодолимой силы (пожар, наводнение, засуха и пр.) 2000 рублей;
- в случае возникновения у работника необходимости произвести значительные расходы на лечение самого работника либо членов его семьи 1500 рублей.

- в случае возникновения у работника непредвиденных расходов, связанных со смертью родственников, свадьбой детей и с другими жизненными обстоятельствами 3000 рублей;
- в иных трудных жизненных ситуациях 1000 рублей.

4. Заключительные положения

4.1. В случае представления работником заведомо ложных сведений о наличии трудной жизненной ситуации с целью получения материальной помощи, работник несёт дисциплинарную, административную, уголовную ответственность в соответствии с законодательством РФ.

4.2. Контроль за расходованием средств, направляемых на оказание материальной помощи работникам, осуществляет премиальная комиссия МАОУ ООШ №15 и первичная профсоюзная организация.

**ДОКУМЕНТ ПОДПИСАН
ЭЛЕКТРОННОЙ ПОДПИСЬЮ**

СВЕДЕНИЯ О СЕРТИФИКАТЕ ЭП

Сертификат 320871763559102820710709962820099434473656575761

Владелец Протасова Юлдуз Наиловна

Действителен с 08.11.2023 по 07.11.2024