

3) при присуждении ученой степени кандидата наук - со дня издания Миниобрнауки РФ приказа о выдаче диплома кандидата наук (при предъявлении диплома кандидата наук);

4) при присуждении ученой степени доктора наук - со дня издания Министерством образования и науки Российской Федерации приказа о выдаче диплома доктора наук (при предоставлении диплома доктора наук).

1.8. При наступлении у работника права на изменение размера оплаты труда в период пребывания в ежегодном или ином отпуске, в период его временной нетрудоспособности, а также в другие периоды, в течение которых за ним сохраняется средняя заработная плата, изменения в выплате заработной платы производятся после окончания соответствующего периода.

1.9. Предоставление преподавательской работы лицам, выполняющим ее помимо основной работы в этом же ОУ, а также педагогическим, руководящим и иным работникам других образовательных организаций, работникам предприятий и организаций (включая работников органов местного самоуправления, осуществляющих управление в сфере образования и учебно-методических кабинетов) осуществляется с учетом мнения выборного органа первичной профсоюзной организации при условии, если педагогические работники, для которых данная образовательная организация является основным местом работы, обеспечены преподавательской работой по своей специальности в объеме не менее чем на ставку заработной платы, либо в меньшем объеме с их письменного согласия.

2. Порядок и условия оплаты труда

2.1. Оплата труда работников ОУ включает в себя:

- размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы по профессиональным квалификационным группам;
- выплаты компенсационного характера;
- выплаты стимулирующего характера.

2.2. Оплата труда работников, занятых по совместительству, производится пропорционально отработанному времени, в зависимости от выработки либо на других условиях, определенных трудовым договором.

Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно по каждой из должностей.

При работе на условиях неполного рабочего времени оплата труда работника производится пропорционально отработанному им времени или в зависимости от выполненного им объема работ.

3. Оплата труда педагогических работников

3.1. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников:

Советник директора по воспитанию и взаимодействию ДОО, педагог дополнительного образования; педагог-организатор; социальный педагог; педагог-библиотекарь, преподаватель-организатор ОБЗР	Оклад	Соответствие 3.допж	ПКК	ВКК
	19 500,00	21 450,00	23 400,00	24 375,00
воспитатель; педагог-психолог;	19 500,00	21 450,00	23 400,00	24 375,00

учитель; учитель - логопед, учитель - дефектолог		21 450,00	23 400,00	24 375,00
	19 500,			

3.2. Выпускникам организаций профессионального и высшего образования, получившим соответствующее профессиональное образование в первый раз и трудоустроившимся по специальности в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования (п. 3.5.6 Соглашения между Министерством общего и профессионального образования Свердловской области, Ассоциацией «Совет муниципальных образований Свердловской области» и Свердловской областной организацией Профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации на 201Я - 20<Йй>г.г.) - на 20 процентов сроком на два года;

Данный повышающий коэффициент устанавливается при трудоустройстве впервые не в год окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования в следующих случаях:

нахождения в отпуске по беременности и родам, отпуске по уходу за ребенком после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования - в течение 6 месяцев после окончания соответствующего отпуска;

если работник после окончания профессиональной образовательной организации или организации высшего образования был призван в Вооружённые силы России для прохождения срочной службы - в течение 6 месяцев после увольнения в запас.

3.3. Продолжительность рабочего времени педагогических работников регламентируется приказами Министерства образования и науки Российской Федерации от 22.12.2014 N 1601 "О продолжительности рабочего времени (нормах часов педагогической работы за ставку заработной платы) педагогических работников и о порядке определения учебной нагрузки педагогических работников, оговариваемой в трудовом договоре" и от 11.05.2016 N 536 "Об утверждении Особенности режима рабочего времени и времени отдыха педагогических и иных работников организаций, осуществляющих образовательную деятельность".

С учетом условий и результатов труда педагогическим работникам устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим

4. Оплата труда служащих

4.1. Размеры окладов (должностных окладов) служащих:

Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих первого уровня"	
секретарь, секретарь учебной части, лаборант, документовед, диспетчер	13308,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные должности служащих второго уровня"	
инженер ИТ; специалист по кадрам специалист по охране труда, системный администратор	14417,00

4.2. С учетом условий и результатов труда служащим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

5. Оплата труда руководителей структурных подразделений и их заместителей

5.1. Размеры должностных окладов руководителей структурных подразделений:

Профессиональная квалификационная группа «Общепрофессиональные должности служащих второго уровня»	
заведующий хозяйством;	14 342,00
Водитель школьного автобуса	15 643,00

6. Оплата труда работников, осуществляющих профессиональную деятельность по профессиям рабочих

6.1. Размеры окладов рабочих устанавливаются в зависимости от присвоенных им квалификационных разрядов в соответствии с Единым тарифно-квалификационным справочником работ и профессий рабочих (ЕТКС) на основе отнесения к профессиональным квалификационным группам общепрофессиональных профессий рабочих, утвержденным приказом Минздравсоцразвития РФ от 29.05.2008 г. N 248н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп общепрофессиональных профессий рабочих».

Профессии рабочих, отнесенные к квалификационным уровням	Размер оклада, рублей
1	2
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих первого уровня"	
гардеробщик; уборщик служебных помещений; дворник;	13 264,00
Профессиональная квалификационная группа "Общепрофессиональные профессии рабочих второго уровня"	
рабочий по обслуживанию зданий;	13 983,00
слесарь-сантехник;	13 983,00
электромонтер по ремонту и обслуживанию электрооборудования, оператор газовой котельной	14 342,00

6.2. С учетом условий и результатов труда рабочим устанавливаются выплаты компенсационного и стимулирующего характера, предусмотренные настоящим Положением.

7. Оплата труда заместителей руководителя ОУ,
главного бухгалтера

7.1. Оплата труда заместителей руководителя ОУ, главного бухгалтера включает в себя:

- 1) оклад (должностной оклад);
- 2) выплаты компенсационного характера;
- 3) выплаты стимулирующего характера.

7.2. Оклады (должностной оклад) заместителей руководителя ОУ составляет -70 %.

7.3. При занятии заместителями руководителя ОУ и главным бухгалтером педагогических должностей повышение размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы за

квалификационную категорию устанавливается при осуществлении педагогической деятельности на основании результатов аттестации по занимаемой педагогической должности.

7.4. Для заместителей руководителя учреждения, главного бухгалтера устанавливаются выплаты компенсационного и выплаты стимулирующего характера в соответствии настоящим Положением.

8. Порядок, условия и размеры установления выплат компенсационного характера

8.1. Выплаты компенсационного характера устанавливаются к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работникам при наличии оснований для их выплаты в пределах фонда оплаты труда, утвержденного на соответствующий финансовый год.

Размеры компенсационных выплат устанавливаются в процентном отношении (если иное не установлено законодательством Российской Федерации) к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

8.2. Размер компенсационных выплат не может быть установлен ниже размеров выплат, установленных трудовым законодательством и иными нормативными правовыми актами, содержащими нормы трудового права.

При работе на условиях неполного рабочего времени компенсационные выплаты работнику устанавливаются пропорционально отработанному времени.

8.3. С учетом условий труда и норм действующего законодательства работникам ОУ устанавливаются выплаты компенсационного характера:

1) выплаты работникам, занятым на тяжелых работах, работах с вредными и (или) опасными и иными особыми условиями труда;

2) выплаты за работу в местностях с особыми климатическими условиями;

3) выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных).

С учетом условий труда и результатов проведенной Специальной оценки условий труда выплаты компенсационного характера за вредность отменены.

8.5. Всем работникам ОУ выплачивается районный коэффициент в размере 15 % к заработной плате за работу в местностях с особыми климатическими условиями, установленный постановлением Государственного Комитета Совета Министров СССР по вопросам труда и заработной платы и Секретариата ВЦСПС от 21.05.87 № 591 «О введении районных коэффициентов к заработной плате рабочих и служащих, для которых они не установлены, на Урале и в производственных отраслях в северных и восточных районах Казахской ССР».

8.6. Выплата за совмещение профессий (должностей) устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по другой профессии (должности) в пределах установленной продолжительности рабочего времени. Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.7. Выплата за расширение зоны обслуживания устанавливается работнику при выполнении им дополнительной работы по такой же профессии (должности). Размер доплаты и срок исполнения данной работы устанавливается по соглашению сторон трудового договора с учетом содержания и (или) объема дополнительной работы.

8.8. Доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, устанавливается работнику в случае увеличения установленного ему объема работы или возложения на него обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором.

Доплаты за увеличение объема работ устанавливаются:

За обучение на дому	20%
за классное руководство	150 руб. за одного обучающегося и 200 руб за обучающегося ОВЗ
За проверку письменных работ устанавливаются выплаты (коэффициенты): -русский язык- 0,20 -математика- 0,20 -начальная школа- 0,10 -иностраный язык, физика, биология, география, химия, ИКТ, обществознание, история - 0,10 -, музыка, технология, изо- 0,05	
За реализацию индивидуальных образовательных программ (в классах с ОВЗ) За каждого обучающегося с ОВЗ 20 рублей за 1 учебный час.	
за заведование: кабинетами, учебными мастерскими, лабораториями, творческими рабочими группами	300руб.
за руководство школьными методобъединениями наставничество	10% от оклада
за руководство районными методобъединениями	20% от оклада
За сопровождение сайта школы, организация питания	4000,00руб
Ответственный за информационный обмен	20% от оклада
Председателю ПМПК Секретарю ПМПК	10% от оклада
Дежурство по школе	200,00руб за один час
За сопровождение проекта «Билет в будущее»	20% от оклада
за организацию работы в рамках общественно-государственного управления (учителя) председателю первичной профсоюзной организации - уполномоченному по охране труда	25% МРОТ 4 060,50 руб. - 10% от оклада

8.9.1 Заведующей хозяйством за расширение должностных обязанностей (ответственная за работу школьного автобуса, работа в бракеражной комиссии, работа с годовыми и разовыми Договорами), ответственность за материальные ценности устанавливается доплата - 7600,00 рублей.

8.9.2 Водителю школьного автобуса за увеличение объема работы (подвоз МАОУ СОШ №1 и МАОУ ООШ №14) устанавливается доплата – 2000,00 рублей.

8.10. Компенсационные выплаты производятся как по основному месту работы, так и при совмещении должностей, расширении зоны обслуживания и совместительстве. Компенсационные выплаты не образуют новые оклады (должностные оклады), ставки заработной платы и не учитываются при начислении стимулирующих и иных выплат, устанавливаемых в процентах к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы.

8.11. Для выполнения работ, связанных с временным расширением объема оказываемых образовательным учреждением услуг (платные образовательные услуги), ОУ вправе осуществлять привлечение помимо работников, занимающих должности (профессии),

предусмотренные штатным расписанием на постоянной основе, других работников на условиях срочного трудового договора за счет средств, поступающих от приносящей доход деятельности с оплатой труда на условиях, установленных настоящим Положением.

9. Порядок, условия и размеры выплат стимулирующего характера.

9.1. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются в пределах бюджетных ассигнований на оплату труда работников ОУ, а также средств от деятельности, приносящей доход, направленных на оплату труда работников.

9.2. К выплатам стимулирующего характера относятся выплаты, направленные на стимулирование к качественному результату труда, поощрение за выполненную работу.

9.3. Размер выплат стимулирующего характера определяется в процентном отношении к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы и (или) в абсолютном размере.

9.4. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются:

- 1) за интенсивность и высокие результаты работы;
- 2) за качество выполняемых работ;
- 3) за стаж непрерывной работы, выслугу лет;
- 4) премиальные выплаты по итогам работы.

9.5. Выплаты стимулирующего характера, указанные в п. 9.4. устанавливаются и выплачиваются работнику при наличии следующих основных условий:

успешное и добросовестное исполнение профессиональных и должностных обязанностей работником в соответствующем периоде;

инициатива, творчество и применение в работе современных форм и методов организации труда;

участие в течение соответствующего периода в выполнении важных работ, мероприятий.

Выплаты стимулирующего характера максимальными размерами не ограничиваются.

9.6. Работникам, работающим неполное рабочее время (день, неделя), размер стимулирующих выплат устанавливается исходя из окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, исчисленных пропорционально отработанному времени.

9.7. Показатели (критерии) оценки эффективности труда в целях премирования:

- 1) Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается за:

показатель	Размер, рублей
интенсивность	
— результаты сдачи ОГЭ (при условии 100 % сдачи)	«5» -200,00 «4»- 100,00 «3»-60,00 за каждого обучающегося ежемесячно
За реализацию индивидуальных образовательных программ (в классах с ОВЗ)	За каждого обучающегося с ОВЗ 20 рублей за 1 учебный час
Победители и призеры	
— Региональных олимпиад	500,00
— Всероссийских олимпиад	600,00
Победители конкурса «Учитель года» Муниципального этапа	I место – 500,00 II место – 400,00 III место – 300,00
Регионального и Всероссийского этапа	1000,00
— Призовые места за Спартакиаду	1000,00

— работа в 2 смены	500,00 за ставку
Интенсивность: -Воспитатель, учитель дефектолог, учитель –логопед, педагог-психолог, педагог-библиотекарь, педагог-организатор, ст.вожатая (за многопрофильность работы, интенсивность и напряженность труда) - социальный педагог (за многопрофильность работы, интенсивность и напряженность труда) - активное участие в профсоюзной жизни школы, района (по итогам года)	0,1%- 0,2% от оклада 0,2% от оклада 1000,00

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты работы может быть установлена по одному или нескольким основаниям.

Стимулирующая надбавка за интенсивность и высокие результаты устанавливается сроком на 1 год.

2) Стимулирующая надбавка за качество выполняемых работ устанавливается:

за ученую степень кандидата наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Заслуженный", - в размере 20 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

за ученую степень доктора наук или почетное звание, название которых начинается со слов "Народный", - в размере 50 % оклада (должностного оклада) ставки заработной платы;

за звание «Отличник народного образования» 300,00 рублей.

3) Стимулирующая надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет, устанавливается работникам в зависимости от общего количества лет, проработанных в учреждениях образования в следующих размерах:

При выслуге лет до 5 лет – 3%

При выслуге лет от 5 до 10 лет – 6%

При выслуге лет от 10 до 20 лет – 9%

При выслуге лет свыше 20 лет – 12%

4). С учетом условий и результатов труда сотрудникам устанавливаются выплаты стимулирующего характера,

стимулирующие выплаты:

1. советнику директора по воспитанию – 11 919,50 рублей за многопрофильность работы, интенсивность и напряженность труда
2. заведующей хозяйством (1ставка) – 648,1 рублей - за многопрофильность работы, интенсивность и напряженность труда
3. секретарю (делопроизводителю)(1ставка) – 5934,00 рубля за многопрофильность работы;
4. секретарю учебной части (1ставка) – 11 868,00 рублей за многопрофильность работы, интенсивность и напряженность труда
5. специалисту по кадрам (0,5ставки) – 1621,00 рубль за выполнение должностных обязанностей, требующих особой ответственности;
6. специалист по охране труда (0,5ставки)- 2 967,00 рублей за выполнение должностных обязанностей, требующих особой ответственности;
7. лаборанту компьютерного класса (1ставка) – 5934,00 рубля за профессиональную подготовку работника
8. лаборанту (0,5ставки) – 2967,00 рублей за многопрофильность работы
9. инженеру по ИТ(1ставка) – 4825,00 рублей за многопрофильность работы
10. системному администратору (1ставка) – 4825,00 рублей за многопрофильность работы

5) стимулирующие выплаты МОП:

1. дворнику (1,5ставки)– 8967,00 рублей за уборку мусора прилегающей территории здания школы;
2. водителю школьного автобуса – 8050,00 рублей - за разрывной график работы,
- за ненормированный рабочий день,
- обеспечение исправного технического состояния автотранспорта, обеспечение безопасной перевозки детей, отсутствие дорожно-транспортных происшествий, замечаний;
3. уборщикам служебных помещений (5ставок) – 29890,00 рублей - за выполнение работы требующих повышенных физических затрат, за санитарное состояние помещений;
4. рабочему по обслуживанию зданий – 5259,00 рублей за выполнение работы в разрывной день, устранение неполадок в любое время;
5. электромонтеру – 4900,00 рублей за выполнение работы требующей повышенной ответственности;
- 6.. гардеробщикам (2ст) – 11956,00 рублей выполнение работы требующих повышенных физических затрат;
7. слесарю – сантехнику (0,75ставки) – 3944,25 рубля за выполнение работы в разрывной день, устранение неполадок в любое время;
8. оператору газовой котельной (0,75ст) –3675,00 рублей за ведение газового оборудования

Премия по итогам работы может выплачиваться за:

№	показатели эффективности	Критерии оценки	Размер, рублей
	Организация (участие) системных исследований, мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	- участие в апробировании методик оценки качества; - корректировка педагогической деятельности на основании проводимого мониторинга индивидуальных достижений обучающихся	500,00 300,00
	Динамика индивидуальных образовательных результатов (по результатам контрольных мероприятий, промежуточной и итоговой аттестации)	- результаты муниципальных контрольно-тестовых мероприятий; - результаты внутришкольных контрольно-тестовых мероприятий; (при условии 100 % успеваемости класса)	500,00 400,00
	Реализация мероприятий, обеспечивающих взаимодействие с родителями обучающихся	Для классных руководителей: - организация работы родительского комитета класса; - организация участия родителей в проведении спортивных, культурно-массовых, иных досуговых мероприятий в образовательном учреждении;	200,00 100,00
	Участие и результаты участия учеников на олимпиадах, конкурсах, соревнованиях и др. (по линии ОМЦ для обязательного участия)	- индивидуальное участие в федеральных, региональных олимпиадах; - индивидуальное участие в муниципальных олимпиадах; - призовые места за участие	100,00 за 1 обучающегося 50,00 за 1 обучающегося

		федеральных, региональных, муниципальных олимпиадах; - призовые места за участие в массовых олимпиадах («Русский медвежонок», «Кенгуру» и т. пр.)	1 место-100 рублей 2 место- 80 рублей 3 место- 50 рублей
	Участие в коллективных педагогических проектах	- руководителю (организация и участие) коллективных педагогических проектов по преподаваемому предмету; - участие в проведении коллективных педагогических проектов по преподаваемому предмету;	500,00 200,00
	Организация физкультурно-оздоровительной и спортивной работы	- за организацию работы ГТО, спартакиады (за весь конкурс) I место II место III место - по результатам ГТО: За золотой значок За серебряной значок За охват питанием в соответствии с показателями Южного Управленческого округа	500,00 700,00 500,00 300,00 100,00 за 1 обучающегося 50 рублей за 1 обучающегося 500,00
	Работа с детьми из социально неблагополучных семей	- организация и проведение индивидуальной профилактической работы с семьями обучающихся, проведение для родителей информационно-просветительских мероприятий по повышению компетентности в вопросах возрастной психологии, подготовка информационных бюллетеней, методических рекомендаций по профилактике девиантного поведения детей (при условии ведения строгой отчетности: дневник наблюдений, план воспитательной работы); - организация социально-правового сопровождения обучающихся из социально неблагополучных семей в образовательном процессе, в том числе с привлечением социальных педагогов, педагогов-психологов (при условии ведения ИПР); -- создание условий для комфортного социально-психологического климата в коллективе обучающихся, способствующего мотивации к обучению, эффективному разрешению	200,00 200,00 за семью или обучающегося, состоящего на любом виде учета

		конфликтов, адекватной самооценке (уменьшение числа конфликтных ситуаций среди обучающихся); - позитивная динамика индивидуальных достижений, обучающихся «группы риска».	200,00
--	--	--	--------

установленных показателей эффективности деятельности в течение квартала работнику выплачивается премия в следующем квартале. Размер премиальной выплаты определяется суммой выплат по установленным данному работнику критериям в случае их достижения.

9.8. В целях поощрения работников за достигнутые успехи, профессионализм и личный вклад в работу коллектива в пределах финансовых средств на оплату труда по решению руководителя ОУ применяется единовременное премирование работников образовательных учреждений:

1) при объявлении благодарности руководителя Министерства образования и науки РФ – 1 000,00 рублей;

2) при награждении Почетной грамотой Министерства образования и науки РФ – 1 000,00 рублей;

3) при награждении государственными наградами и наградами Свердловской области – 500,00 рублей;

4) при награждении Почетной грамотой Главы муниципального образования – 500,00 рублей;

5) в связи с празднованием Дня учителя – 1000,00 рублей;

6) в связи с праздничными днями и юбилейными датами (50, 55, 60 лет со дня рождения) – 2 000,00 рублей;

7) при увольнении в связи с уходом на трудовую пенсию по старости – 2 000,00 рублей;

8) при прекращении трудового договора в связи с признанием работника полностью неспособным к трудовой деятельности в соответствии с медицинским заключением – 3 000,00 рублей.

Условия, порядок и размер единовременного премирования определяются положением о премировании работников ОУ, принятым руководителем ОО по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации.

9.9. При наличии экономии финансовых средств на оплату труда, работникам может оказываться материальная помощь, условия выплаты и размер которой устанавливаются положением о материальной помощи, принятым по согласованию с выборным органом первичной профсоюзной организации или (и) коллективным договором, соглашением.

Материальная помощь выплачивается на основании личного заявления работника.